

공평성 보장 방침

한국주택가구협동조합의 인증관련 모든 인원(내부 및 외부, 위원회)은 단체표준 인증업무를 수행함에 있어, KS Q ISO/IEC 17065 및 산업표준화 법령의 요구사항에 따른 공평성의 중요성을 이해하고, 이해상충을 관리한다. 또한 인증활동에 있어서 인증업무의 신뢰를 제고하기 위한 최선의 노력을 다할 것이며, 공평성 보장에 관한 방침을 다음과 같이 선언한다.

1. 인증활동에 관련된 모든 인원은 공평하게 업무를 수행하며, 최고경영진은 공평성을 보장한다.
2. 인증단체의 공평성에 대한 내·외부적 모든 리스크는 지속적으로 파악하여, 제거 또는 최소화한 조치를 실행한다.
3. 단체표준 인증과 관련한 업무를 수행하는 모든 인원(내부 및 외부, 위원회)은 다음에 해당되는 업무를 수행하지 않는다.
 - 인증제품/서비스의 설계자, 제조자, 시행자, 설치자, 분배자 또는 관리자
 - 의뢰자에게 기술지원/자문/컨설팅/사내교육/내부심사
 - 단체표준 인증신청 제한, 부당한 압력/권한/행사 요구 등
4. 단체표준 인증의 위탁업무를 수행하는 외부조직이 인증활동의 공평성을 상하지 않음을 보장한다.
5. 단체표준 인증의 위탁업무를 수행하는 외부조직이 인증제품을 제공하거나 생산하는 경우, 또는 기술지원/자문/컨설팅/사내교육을 제안하거나 제공하는 경우, 그 외부 조직의 활동에 참여하지 않는다. 또한, 그 외부조직의 인원은 제품인증업무에 참여할 수 없다.
6. 기술지원/자문/컨설팅/사내교육을 제공하는 특정조직의 활동과 연계하여 고객에게 마케팅 또는 제안을 하지 않으며, 이해상충 시 인증심사를 배제하고 단체표준 인증 신청제한을 금지한다.
7. 인증활동의 공평성을 보장하고, 공평성을 저해하는 상업적, 재정적 또는 기타의 압력을 배제한다.

한국주택가구협동조합 이사장

박성진

